

**GULYÁS LÁSZLÓ (SZERK.):**  
***Ne a munkanélküliséget, a munkát támogasd!***  
***Tanulmányok a HRM és a munkaerőpiac témaköréből 1998–2008***  
**EETOSZ-VIKEK, Budapest, 2008., 122 oldal**

Az EETOSZ-VIKEK gondozásában kerül az érdeklődők kezébe és igen jó áttekintést nyújt a HRM-tevékenységek rendszerváltás utáni átalakulási folyamatáról, a munkanélküliség kezelésének hazai és külföldi tendenciáiról, valamint a munkaerőpiac rugalmasságának kérdésköréről a szerző-szerkesztő tanulmánykötete.

A munka jó szó. Gazdag jelentéstartománya, széles asszociatív hátere lehetővé teszi, hogy beszélgetésekben, vitákban utaljunk a fontosságára, segítségével összefoglaljunk, lezárjunk elemzéseket. Már a cím megalkotásából kitűnik, hogy Gulyás Lászlónak kitűnő érzéke van ahhoz, hogy megláttassa az eddig elrejtettet, megismertesse velünk azt, amit tudunk ugyan, de nehezen akceptálunk. A kötet motiváló címével a humántőke-állomány minőségének versenyképességi tényezőként való kezelésére készíti a döntéshozókat, a humán és foglalkoztatáspolitikai szakembereket.

A kötet ajánlásában Szedlárné Gáll Ibolya, az Emberi Erőforrás-gazdálkodási Tanácsadók Országos Szövetségének elnöke azt a fejlődési ívet emeli ki, amelyet a hazai emberi erőforrás szakma 1990 óta megtett a rendszerváltás folyamatában. A szerző ezt mutatja meg a magyar témájú tanulmányaiban, míg nemzetközi témájú írásaiban a külföldi történéseket és tendenciákat elemzi.

A fő fejezetek rendkívül széles kört ölelnek fel, igazolva, hogy a HRM szakma továbbfejlesztése kiemelt jelentőségű. Szakmailag kiemelkedő, hogy az írások mindkét részből bemutatják a foglalkoztatáspolitikai problémáját: az emberi oldalról (HRM) és a munkaerőpiac oldaláról egyaránt. Kevés az ilyen átfogó hazai mű.

A résztanulmányok tanulságosak: a HRM-területéről: Nyári gyakorlatok tapasztalatai, A munkaügyi/személyzeti szakemberek képzésének jellemzői 1945–1990, A humán erőforrás menedzserek képzésének néhány aspektusa; a munkaerőpiac területéről: A munkanélküliség kezelésének nemzetközi és magyarországi tendenciái, Folyamatok és tendenciák néhány Európai Unió ország munkaerőpiacán, Villepin kísérlete a francia munkaerőpiac rugalmasítására. Olyan összefüggéseket tárnak fel, amelyek a munkaerőpiac terén kedvezően alakítják hazai humán erőforrás szemléletünket. Az angol nyelvű tanulmányokban is jól ötvöződik a HRM-típusú és munkaerőpiaci szemlélet. Kiemelkedő, hogy a jelentős szakirodalmi áttekintés mellett, saját kutatáson, empirián alapulnak.

Gulyás László tanulmánykötete közérthetően, élvezetes stílusban fogalmazza meg a modern társadalomtudományok és mindennapi életünk kapcsolódási pontjait. A kötet jól szolgálja a HRM szakma továbbfejlődését.

*Csehné dr. PhD Papp Imola*